

# 令和3年度 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

## ① 採用した職員に占める女性職員の割合

令和3年度	
区分	女性割合
事務系	41.0%
福祉系	92.6%
一般技術系	75.0%
医療技術系	100.0%
技能系・業務系	22.2%
幼稚園教育職員	-
全体	58.6%

※ 基準日：令和3年4月1日

## ② 男女別の離職率

令和2年度	
性別	離職率
男性	1.4%
女性	3.4%

※ 定年退職、交流退職を除く。

## ③ 職員一人当たりの月平均超過勤務時間

	令和2年度(単位:時間)		
	本庁舎	本庁舎以外	全体
4月	22.2	6.1	14.0
5月	18.1	3.7	10.8
6月	21.2	5.7	13.3
7月	17.2	6.9	11.9
8月	15.6	6.4	10.9
9月	20.7	6.9	13.7
10月	17.8	7.3	12.4
11月	15.6	7.2	11.3
12月	13.6	7.7	10.6
1月	13.7	8.3	10.9
2月	15.0	7.1	11.0
3月	23.1	9.5	16.2
平均	17.8	6.9	12.2

※ 管理職、幼稚園教育職員を除く。

## ④ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和3年度	
項目	割合
女性管理職比率	17.4%
(幼稚園教育職員含む)	28.9%

※ 基準日：令和3年4月1日

※ 管理的地位にある職員とは課長級以上を指す。

## ⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和3年度	
役職段階	割合
部長級	16.7%
課長級	17.7%
係長級	42.4%
課長補佐	12.2%
係長・主査	48.6%
主任	55.7%
係員	61.2%

※ 基準日：令和3年4月1日

## ⑥ 男女別の育児休業取得率・取得期間の分布

	取得者数	取得率	令和2年度 取得期間の分布					
			取得期間の分布					
			～30日	31～90日	91～180日	181～365日	366～730日	731日～
男性	10人	50.0%	50.0%	30.0%	-	20.0%	-	-
女性	34人	100.0%	-	-	8.8%	32.4%	44.1%	14.7%

※ 取得者数及び取得率は、令和2年度中に新たに育児休業の取得が可能となった者を対象とする。

## ⑦ 男性職員の出産支援休暇及び育児参加休暇取得率及び取得日数の分布状況

	取得者数	取得率	令和2年度 取得日数の分布				
			取得日数の分布				
			1日	2日	3日	4日	5日
出産支援休暇	15人	75.0%	13.3%	80.0%	-	6.7%	-
育児参加休暇	15人	75.0%	26.7%	20.0%	13.3%	20.0%	20.0%

※ 取得者数及び取得率は、令和2年度中に新たに出産支援休暇等の取得が可能となった者を対象とする。