

Bouquet

中央区男女共同参画ニュース「ブーケ」



特集号 2019.6

中央区男女共同参画ニュース「Bouquet(ブーケ)」は女性センターや区の施設などで配布しています

特集

兜町に吹く、女性活躍推進の風

経済評論家 勝間和代さんにインタビュー



◆平成30年度中央区ワーク・ライフ・バランス推進企業を認定しました

◆第18回中央区ブーケ祭りを開催します

「兜町に吹く、女性活躍推進の風」

経済評論家 勝間和代さんにインタビュー

金融・経済の中心地・兜町の東京証券取引所は、毎年、経済産業省と共同で女性の活躍に優れた上場企業を「なでしこ銘柄」として選定・公表しています。企業が積極的に女性の活躍推進に取り組むことで、企業風土、経済、暮らしはどのように変わるのでしょうか。経済評論家の勝間和代さんにお話を伺いました。

男女差別がないところで働きたい

——金融・経済に関する仕事に就いたきっかけをお話してください

学生時代に進路を考えたとき、なるべく男女差別がないところで働きたいと考えました。公務員、医師、弁護士、学校の先生、会計士という選択肢の中で、勉強する時間が一番短くてすむのが会計士でした。資格を取得すれば進路選択の自由度も広がるので、会計士を選びました。

「なでしこ銘柄」は企業へのインセンティブ

——「なでしこ銘柄」とはどのようなものでしょうか

「なでしこ銘柄」は、女性の活躍に優れた企業を選定・公表することによる企業へのインセンティブということが一番大きいのです。いわば優良銘柄のお墨付きのようなものです。

国は「女性の活躍推進」とずっと言い続けていますが、なかなかうまくいきませんでした。なぜかというと、企業が儲かる、株価が上がるなどのインセンティブがなかったからです。「なでしこ銘柄」は女性が活躍している企業を表彰すれば、株価も上がり、入社したい人も増えるのではないかと思います。ここで始まった取り組みです。

「なでしこ銘柄」に選ばれた企業の株価は株式市場の平均より高く、買値があるため、投資家

が「なでしこ銘柄」の株を買い、さらに株価が上がるという好循環が生まれます。投資家は、女性の活躍推進に取り組んでいる会社は、従業員や顧客も大事にしているのではないかと考え、将来の成長力が高いと見ています。消費者の半分は女性なので、男性目線だけで商品を作ってもなかなか売れませんが、女性目線が入ることによって、売り上げが上がる可能性が高くなります。

企業に求められる女性の活躍推進とダイバーシティ

——なぜ企業に女性の活躍推進やダイバーシティ（多様な人材の活用）が求められているのでしょうか

私たちが物事を考えたり決め

たりするとき、自分が経験したこと以上のことはわかりません。顧客や取引先が男性だけの世の中だったら、男性だけで考えて決めたとしてもたいして支障はありません。しかし、顧客には女性も、海外のお客様もいますので、日本人男性の考え方だけでは市場のニーズに合わなくなっています。

ダイバーシティは、さまざまな能力を持つ人たちが互いに補い合う方がよいという考え方です。性別、年齢層、国籍、さまざまなバックグラウンドを持った人々が一緒に考えて開発することで、製品やサービスが良くなります。リスクマネジメントという点からも、同じような考えの人だけで物事を進めるより、多様な人が発言できる状態をつくって進めた方が、リスクを軽減できます。

企業風土や働き方はどう変わるか

——女性の活躍推進やダイバーシティで企業風土や働き方は変わりますか

女性の割合が3割を超えるとずいぶん変わります。しくみや報酬体系を変えていくと、結果として企業風土も変わっていきます。



勝間和代 (かつま かずよ)

19歳で会計士補の資格を取得、大学在学中から監査法人に勤務。アーサー・アンダーセン、マッキンゼー、JP モルガンを経て独立。現在、株式会社「監査と分析」取締役、国土交通省社会資本整備審議会委員、中央大学ビジネススクール客員教授。テレビ出演、著書執筆など、多方面で活躍中。

「なでしこ銘柄」に選ばれたあの企業では、独身の社員が、2カ月間、パパ、ママになりきって仕事をするという面白い研修をしています。研修を受けた社員は、定時までに仕事を終わらせること、緊急時に他の人にすぐ引き継げる状態にしておくことなど、疑似体験を通して理解でき、また、ワーク・ライフ・バランスなど全く気にしなかった上司も180度変わるそうです。

——女性の活躍推進やダイバーシティに取り組みきっかけや、メリッ
トはなんでしょうか

きっかけはトップのやる気です。はじめからやる気のある人が多いですが、家族の病気や介護などの問題を抱えたり、娘の苦勞を見たことがきっかけとなって意識が変わる人もいます。

ダイバーシティは、大企業と小企業は意外と進みます。小企業はオーナーの裁量でさまざまなことがすぐ決まりますし、社員同士も連携しやすいため、比較的土壌が整いやすいのです。むしろ300人、500人といった規模の中企業が苦勞しています。

ダイバーシティへの取り組み

による最大のメリットは、優秀な人材の採用です。さまざまな制約条件があっても働きたいという人を採用しやすくなります。就職活動中の学生も、年齢や性別にかかわらずのびのびと働かせてくれる会社を、企業の規模によらず選ぶようになっていきます。

経済、暮らしはどう変わるか

——女性の活躍推進やダイバーシティで、経済、暮らしはどう変わるでしょうか

企業は、細かく数値を出して成果を管理しています。人事評価も、誰が評価しても同じ結果が出るような基準を設定し、公正を保つことが大切だと思います。

ダイバーシティに取り組む企業が競争に残り、取り組まない企業が負けていく可能性が高いです。歴史的に見ても、みんなが自分の実力を出し合えるような民主的な国や組織が常に発展することがわかっています。これから民主型の組織にどんどん移行していくと思います。うまくいっている

女性の活躍推進やダイバーシティへの取り組みにより、日本の経済成長力が戻る可能性が高くなると考えられています。アメリカでは、この20年くらい一人当たりのGDPが伸びていますが、そのほとんどは女性が労働参画したり、管理職になって高収入を得たり、税金を払うようになって伸ばしている分です。日本も女性の活躍推進をがんばって進めているのですが、外国の方が進み方が速いので、世界の中では遅れをとっています。政治が変わらないと制度も変わらないし、企業も変わらないという循環になっているので、もう少し加速した方がよいと思います。働き方や配偶者控除などのしくみが変わり、男女の賃金格差がなくなれば、経済も暮らしも大きく変わるのではないのでしょうか。

中央区は人気の商業スポットがたくさんあります。女性の力を生かしたアイディアをどんどん出して、さらに発展していただければと思います。

平成30年度中央区ワーク・ライフ・バランス推進企業を認定しました

中央区では仕事と家庭の両立支援や男女ともに働きやすい職場づくりなど、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進に取り組んでいる企業などを認定する「中央区ワーク・ライフ・バランス推進企業等認定事業」を実施しています。平成30年度は3社を認定し、4月5日に認定式を行いました。



認定式後の懇談会



株式会社エグゼクティブ



株式会社ヒュークラブ



山和証券株式会社

株式会社エグゼクティブ
中央区日本橋堀留町1-6-5
丸彦ビル

サービス業
従業員数45名（女性42名、男性3名）

いつ、どんな状況になっても「自分で決めた勤務時間で仕事ができる」を実現しています



社員と一緒に職場環境づくりに取り組んでいます

優良商材・優良技術を持つ企業の営業支援を手掛ける同社は、安心して長く働ける制度づくりに努めています。子育て、妊娠・出産、介護、病気、通院など、いつでも、どんな状況でも働けるしくみをつくっています。

育児・介護との両立支援では、育児休業からの復職時に、勤務時間を自分で選択できる「復職時勤務選択制度」、急な事情による在宅勤務への切り替えを実現する「緊急時テレワーク勤務」などの制度があります。

働きやすい職場環境づくりでは、パート・時短含む全社員の無期雇用化、勤務時間を週3日、時短、フルタイムの3種類から自由に選択できる制度、勤務地を転勤なし、日本橋・立川・山梨の3拠点、在宅の中から自由に選択できる制度があります。また、キッズ職場体験、休職者も参加可能な会社イベントの開催、システム上で電子ダイヤモンドを送り「ありがとう」の気持ちを伝えて従業員間のコミュニケーションの活性化を図る取り組みを行っています。

募集

令和元年度のワーク・ライフ・バランス推進企業、ならびにワーク・ライフ・バランスアドバイザー派遣を希望する企業を募集します

区では、今年度も引き続き、ワーク・ライフ・バランスの取り組みを推進している企業を募集し認定します。また、これからワーク・ライフ・バランスに取り組みようとする企業や、さらに充実を図ろうとする企業にアドバイザーを派遣し、取り組みを支援します。

●対象事業所 区内に事業所を置き、常時雇用する従業員の数が300人以下の企業、一般社団法人、一般財団法人など

●アドバイザー派遣の支援内容 長時間労働削減や有給休暇取得促進のアドバイス他

●費用 無料

※詳細は、6ページの申し込み・連絡先までお問い合わせください。



株式会社ヒューククラブ

中央区日本橋富沢町7-9
合田ビル

今日も元気で
全員集合！

情報通信業

従業員数13名(女性0名、男性13名)

「人を大切にする会社」を
目指し、多様な生き方を
受容できる職場環境を
整えています



カーエレクトロニクス等組込み機器のソフト
ウェア開発を行う同社は、「人を大切にする会
社」の実現を目指し、「社員は家族！」を合言
葉に、残業をしない・させない、有給休暇をた
くさん取得させる会社です。

働きやすい職場環境づくりでは、毎週水曜日・
金曜日のノー残業デー、フレックスタイト制度、
年末年始、ゴールデンウィークなどの大型連休
に合わせた有給休暇取得の奨励などを行ってい
ます。また、残業時間の削減など働き方に関す
る目標達成状況に応じて、賞与への反映も行っ
ています。

さらに顧客に対しては、時間外労働に関す
る労使協定の説明、終業から始業まで一定の休
息を設けるインターバル制度を提案し、長時間
労働は正への理解を求めて、働きかけもしてい
ます。

従業員の多様な価値観、生き方、ライフスタ
イルを受容できる職場環境を整え、『いきいき
とした働き方』の実現を目指しています。

山和証券株式会社

中央区日本橋兜町1-8

役員と社員が一
体となって働き
方改革を推進

金融業・保険業

従業員数159名(女性30名、男性129名)

女性4名による「ワーク・
ライフ・バランス推進委
員会」を設置し、取り組
んでいます



1947年12月の創業以来、どの系列にも
属さない独立系証券会社という強みを生かし、
「身近で頼れる金融機関」を目指して地域に密
着した対面営業を展開する同社には、「人を大
切にする」姿勢があります。

育児・介護との両立支援では、従業員の要
望を聞いて産休・育休制度の充実を図り、小学
校就学の始期に達するまでを対象とした育児
短時間勤務制度（会社が認めた場合は小学3
年生まで延長可能）や時差勤務制度を導入し、
その結果、女性社員の出産後の復職率が上昇
しました。

働きやすい環境づくりでは、2018年に
女性4名による「ワーク・ライフ・バランス推
進委員会」を設置し、社内アンケートで働き方
の実態やニーズを把握しています。一部職種で
はフレックスタイト制度を導入するなど、部署
による業務の偏りをなくすことで効率的な働き
方の実現を目指し、残業の削減や有給休暇を取
得しやすい職場づくりに取り組んでいます。

平成30年度の認定更新企業

これまで認定された各社も、引
き続きワーク・ライフ・バランス
の推進に取り組んでいます。

■伊藤忠紙パルプ株式会社

(平成22年度認定)

卸売業・小売業 日本橋本町

■第一生命カードサービス株式会社

(平成22年度認定)

金融業 京橋

■日本証券金融株式会社

(平成24年度認定)

金融業・保険業 日本橋茅場町

■近常精機株式会社

(平成24年度認定)

製造業 築地

■株式会社クエスト・コンピュータ

(平成24年度認定)

情報通信業 入船

■セントワークス株式会社

(平成24年度認定)

情報通信業・医療福祉業 八丁堀

■新日空サービス株式会社

(平成24年度認定)

建設業 日本橋本町

■株式会社浅野製版所

(平成26年度認定)

製造業 築地

■株式会社ランクアップ

(平成26年度認定)

卸売業・小売業 銀座

■ヒューマングローバルコミュニ ケーションズ株式会社

(平成26年度認定)

サービス業 新川

■三菱製紙販売株式会社

(平成28年度認定)

卸売業・小売業 京橋

■オリエント商事株式会社

(平成28年度認定)

卸売業・小売業 八丁堀

報告 中央区女性ネットワークの総会が 5月18日(土)に開催されました

「中央区女性ネットワーク」は、男女共同参画社会の実現に向け、区内女性団体の交流連携を目的として設立され、「中央区女性ネットワークニュース」の発行や、中央区との共催による講演や研修会などを実施しています。総会では、活動実績報告および今年度事業計画の承認が行われました。女性ネットワークでは参加団体（個人参加も可）を募集しています。ご希望の方は、本ページ左下の申し込み・連絡先までお問い合わせください。

募集 ブーケ21事業協力スタッフ 養成講座

託児付き

男女共同参画の視点で、その推進に向けた講座・講演会の企画運営方法や広報誌の取材方法・記事の書き方などを学びます。修了後は、事業協力スタッフとして「ブーケ21」における講座・講演会の開催や男女共同参画ニュース「ブーケ」の取材などに協力いただく予定です。

- 日時 下表「講座スケジュール」とおり。開催時間は原則として午後6時30分～8時30分
- 会場 女性センター「ブーケ21」
- 対象 区内在住・在勤・在学者（原則として全ての回を受講できる方）
- 定員・費用 「講座・講演会」コース 20人 「広報誌コース」 10人

講座スケジュール

回数	日程	講座・講演会コースのテーマ	広報誌コースのテーマ
第1回	6月26日(水)	オリエンテーション、女性センター「ブーケ21」の見学など	
第2回	7月10日(水)	講座・講演会企画の考え方、企画書の書き方など	男女共同参画の推進に向けた広報誌の役割など
第3回	9月11日(水)	講座・講演会のテーマ、講師候補、開催日の決定など	男女共同参画の視点から見た情報の読み解き方など
第4回	10月9日(水)	公的広報としてのチラシ作成のポイントなど	記事の書き方、デザインなど
第5回	11月6日(水)	男女共同参画の視点を踏まえたチラシ原稿案の点検など	取材依頼の仕方、マナーなど
第6回	11月～令和2年1月	講座・講演会の実施	男女共同参画講座の取材
第7回	2月ごろ	講座・講演会の実施	取材原稿の添削など
第8回	3月11日(水)	反省会・修了証の授与	

募集

講演と映画のついでに
自分を信じて
明日は、きっと笑顔にー

託児付き

男女共同参画をより身近に捉えていただくため、講演と映画の上映を実施します。

- 申し込み期限 6月19日(水)
- 託児 (いずれも先着順)・無料
- 生後3カ月以上の未就学のお子さんをお預かりします。希望する方は申し込みの際に、お子さんの氏名・ふりがな・年齢を記入してください。
- 詳細は、本ページ左下の申し込み・連絡先までお問い合わせください。

- 日時 7月6日(土)午後1時～4時30分(午後0時30分開場)
- 会場 日本橋社会教育会館ホール
- 講演 「私らしく音楽と共に歩む平和への道」



「ソプラノ歌手、駐日ベネズエラ大使夫人」
小澤エライナ

- 映画 『ANNIE／アニー』
- 対象 区内在住・在勤・在学者
- 定員・費用 200人(先着順)・無料
- 主催 中央区女性ネットワーク・中央区

※詳細は本ページ左下の申し込み・連絡先までお問い合わせください。



『ANNIE／アニー』(2014年/アメリカ)
© 2014 Columbia Pictures Industries, Inc. and Village Roadshow Films North America Inc./Village Roadshow Films (BVI) Limited. All Rights Reserved. Annie and related characters and elements: TM & (c) 2014 Tribune Content Agency, LLC.

募集 令和元年度のテーマ 「東京2020目前!」 中央区スタイルのおもてなし

水曜イブニングトーク
7月、8月、9月、10月の第一水曜日の午後6時30分から、「水曜イブニングトーク」を開催します。中央区で活躍する方々をゲストに迎え、お話を伺います。

申し込み・連絡先

女性センター「ブーケ21」
電話番号 03-5543-0651
女性センター「ブーケ21」
ホームページQRコード



●中央区ホームページの電子申請からもお申し込みいただけます。

お知らせ

6月23日～29日は「男女共同参画週間」です。
今年のキャッチフレーズは
「男女共同参画「学」」「知る学ぶ
考える 私の人生 私がつくる」

男性と女性が、家庭で、学校で、職場で、地域で、それぞれの個性と能力を発揮できる「男女共同参画社会」を実現するためには、行政だけでなく、区民の皆さん一人一人の理解と取り組みが必要です。私たちのまわりの男女のパートナーシップについて、この機会に考えてみませんか。

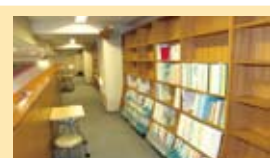
区では、男女一人一人の人格と個性が尊重され、みんなが能力を発揮できる地域社会の実現を目指して、「中央区男女共同参画行動計画2018」を平成30年3月に策定しました。

- 第1回 「街にとけこむ ふれあいポリス」～築地警察署のおしごと～
- 日時 7月3日(水) 午後6時30分～8時
- 場所 女性センター「ブーケ21」
- ゲスト 築地警察署員
- 費用 無料
- 詳細は本ページ左下の申し込み・連絡先までお問い合わせください。



女性センター「ブーケ 21」へ来てみませんか？

「ブーケ 21」は男女共同参画を推進し、一人一人が自分らしく生きることができる地域社会を目指す拠点施設です。女性、男性どなたでもお気軽にお越しください。

4F	研修室(和室) 茶道具一式を備えた15畳の部屋です。 お茶会の様子▶	ワークルーム 広さは192平方メートル。料理や家事の実習をはじめ、多目的に利用できます。 ▲イクメン/講座でアイロンがけを教わる	 ▲「ブーケ21」外観
3F	視聴覚室 ピアノがあり、合唱や合奏の練習ができます。 合唱の様子(中央区ブーケ祭りより)▶	研修室(洋室) 3部屋あります。研修室1・2はつなげて利用することもできます。 ▲講座の様子	
2F	授乳室 お出かけ中に、オムツ替えや授乳のスペースとして利用できます。 	保育室 講座に参加している間、お子さんの保育を行います。 	印刷室 コピー機(有料)や登録団体用の印刷機があります。 
中2F	情報資料コーナー 男女共同参画に関する本や資料があります。本の貸し出しもしています。 	グランドピアノ 区主催の講座や講演会開催前に、参加者にくつろいでいただくため、ボランティアによるピアノ演奏があります。 ※ボランティアでピアノ演奏してくださる方を募集します。演奏時間は10分程度です。詳細は6ページの申し込み・連絡先までお問い合わせください。 水曜イブニングトークのピアノ演奏▶ 	
1F	交流コーナー 打ち合わせや待ち合わせ、交流の場として利用できます。 		

館長雑記

空の上の映画



▶ワシントン DC まで12時間ほどの長距離を往復するフライトを経験しました。往路、出発してしばらくは、到着先で参加する会合の資料を確かめたり、乗継便の出発時刻を調べ直したりして時間が過ぎましたが、やがて、退屈してきました。▶そこで日本ではなかなか見られない映画を見ようと、モニターで調べてみると、「新作」のところに、2019年のアカデミー賞の脚本賞、作品賞、助演男優賞など賞を総なめにした『グリーンブック』が見つかり、「これこれ!」というわけで早速鑑賞しました。途中とところどころ居眠りをしたり、機長のアナウンスに邪魔されたりしながら、それでも日本の新聞に出た概要を覚えていたので、大ざっぱには理解できました。▶ストーリーをご存知の方も多いかと思いますが。黒人の世界的ピアニストに、レストランの改装で休職中のイタリア移民の男性が運転手として雇われ、コンサートツアーを展開するピアニストとともに南部への旅をして、ニューヨークに戻ってくる話です。実話に基づいたものだそうです。南に行くほど、黒人に対する差別はあからさまになり、二人は数々の理不尽な目に遭いながら、時には衝突し、時には助け合い、旅を続けていきます。最後はどうなるか、見てのお楽しみです。▶思わず笑ったり、ほろりとさせられたりしながら、私の機上の時間は経過しました。日本にいますと、こうした「差別」には鈍感になりがちです。しかし、日本にもあからさまな差別はともかく、隠れた差別はやはりたくさんあるでしょう。自分はどうか、と、考えさせられました。(松川淳子)

「ブーケ 21」女性相談をご利用ください

配偶者等や交際相手からの暴力をはじめ、仕事や家庭、生き方など、女性のさまざまな悩みに専門相談員がお応えします。一人で悩まず、お気軽にご相談ください。

相談・予約電話番号 03-5543-0653 (相談無料、秘密厳守)

電話相談(予約不要) 毎週月曜日 10:00 ~ 16:00 (ただし祝日、年末年始を除く)

面談相談(予約制) 毎月 第1・5 水曜日 第4 火曜日 10:00 ~ 16:00
毎月 第2 火曜日 第3 水曜日 15:30 ~ 20:30
(ただし祝日、年末年始を除く) *託児付き(要予約)
上記以外の時間でも、女性センター開館時は予約を受け付けます。

「ブーケ 21」は男女共同参画を推進し、一人一人が自分らしく生きることができる地域社会を目指す拠点施設です。女性、男性どなたでもお気軽にお越しください。

〒104-0043 中央区湊一丁目1番1号

電話番号 03-5543-0651

ホームページ <http://bouquet21.genki365.net/>

◆開館時間 午前9時~午後9時(12月28日から1月4日までと臨時休館日を除く)

- 東京メトロ日比谷線・JR京葉線 八丁堀駅下車 A2・B3出口徒歩3分
- 都バス「東15」(深川車庫前⇄東京駅八重洲口/豊洲駅前・明石町経由) 鉄砲洲下車 徒歩3分
- 江戸バス「南循環」鉄砲洲下車 徒歩3分
入船三丁目下車 徒歩3分
「北循環」八丁堀駅下車 徒歩3分





第18回 中央区ブーケ祭り

～職場で、地域で、家庭で働く人たちへの応援歌～

新たな時代も ブーケで Wai-Wai

- ◆ 日時： **6月21日(金)、22日(土)**
10時～16時
- ◆ 場所： **女性センター「ブーケ21」**
- ◆ 主催： **中央区ブーケ祭り実行委員会
中央区**

団体の紹介や活動内容を体験できるブースの設置や、コーラス・ダンス・朗読をはじめとして、団体の特長を生かした発表を行います。

さらに、今年は実行委員会企画として、クラウン（道化師）による楽しい催しや、大工原智子（だいくはら さとこ）さんによる風呂敷の講座を行います。

また、東京都下水道局では、「桜橋第二ポンプ所見学会」を開催します。施設を見学できる貴重な機会となります。

6月21日(金)

実行委員会企画

11:00～12:00

CLOWN ONE JAPAN(クラウン・ワン・ジャパン)
「クラウン(道化師)と遊ぼう!」



14:30～15:30

大工原 智子（だいくはら さとこ）
「風呂敷1枚でできる
バッグ包みと
災害時活用法」



◆ クイズラリーは両日行っています。

参加団体

参加団体	
アマービレ	22日(土)のみ
オスビーの会	
音和会	21日(金)のみ
カトレアグループ	
かな書道を親しむ会	
カラーの会・アヌビス	
京橋防火女性の会	22日(土)のみ
銀座育成婦人会	
傾聴ボランティアグループうさぎの会	
桜川 麟の会	22日(土)のみ
Show Girl Fantastic	22日(土)のみ

参加団体	
新婦人コーラスエーデルワイスの会	22日(土)のみ
新婦人女性の地位向上委員会	
茶々クラブ	22日(土)のみ
中央区環境保全ネットワーク	
中央区社会福祉協議会	
中央区消費者友の会	
中央区女性海外研修者の会	
中央区女性史勉強会	
中央区女性ネットワーク	
中央区つつじ会	
中央区文化財サポーター協会	

参加団体	
東京建築士会 女性委員会	22日(土)のみ
東京都下水道局桜橋第二ポンプ所	
日本橋モラルロジー事務所	
人形教室みやび会	
FLAP はばたき	
レイ・ロケラニ	22日(土)のみ
朗読の会	22日(土)のみ
朗読ボランティアグループわかはや会	21日(金)のみ
わすれな草	22日(土)のみ

* 展示や発表内容は女性センター「ブーケ21」のホームページに掲載いたします。ぜひご覧ください。
* 6月20日(木)～22日(土)はブーケ祭りのため女性センターの研修室などの利用は休止します。