

育児休業中における学童クラブ利用の運用変更について

 国及び東京都の通知を踏まえ、令和9年度から、育児休業中における学童クラブ利用を可能とする。

1 内容

1 経緯

国及び東京都から育児休業中の学童クラブ利用を可能とする見解が示されたことを受け、「育児休業中における学童クラブ利用」についての運用を変更する。

2 変更内容

現在、利用を認めていない「育児休業中の学童クラブ利用」について、育児休業中の利用申請を可能とするとともに、在籍中に育児休業を取得した場合についても、当該年度末までの継続利用を可能とする。

なお、育児休業中の選考指数は産前産後休暇と同様とする。

区分	現状（～令和8年度）	変更後（令和9年度～）
新年度利用に係る一括募集時の申請	原則不可（5月1日までに復職する場合は申請可）	申請可（5月2日以降も育児休業を取得する場合は育児休業の選考指数を適用）
随時募集時の申請	原則不可（復職予定月の申請可）	申請可（復職予定月により適用する選考指数を決定）
在籍中の育児休業取得	育児休業開始日に退会	年度末まで継続利用可 ※延長利用は原則不可

3 変更時期

令和9年4月から ※令和9年度利用児童の一括募集時からの申請を可能とする。